

BERUFLICHE VERÄNDERUNG ALS CHANCE ERKENNEN & NUTZEN

OUTPLACEMENT

WWW.HRZEIT.CH



STANDORTBESTIMMUNG
BEWERBUNGSSERVICE
NEUORIENTIERUNG

Dank Outplacement finden ausscheidende Mitarbeitende schneller und stressfreier eine passende Stelle - doch was haben Sie als Unternehmen davon?

- Sie bewahren Ihren guten Ruf als soziales Unternehmen
- Sie schützen Ihr positives Betriebsklima
- Sie entlasten Ihre Personalverantwortliche und Führungskräfte
- Sie vermeiden Krankheitsfälle aufgrund Kündigungen
- Sie investieren in die berufliche Zukunft statt in verlockende Abfindungen

Manchmal ist es unumgänglich, sich von einem oder mehreren Mitarbeitenden zu trennen. Wir gestalten diesen Prozess für alle Seiten so sozialverträglich und effizient wie möglich. Denn Ihr Unternehmen wird dabei nicht nur von den ausscheidenden Mitarbeitenden bewertet, sondern auch von den Verbleibenden genau beobachtet und von Behörden kontrolliert.

Wir geben nicht einfach einen Weg vor, sondern stärken ressourcenorientiert die Handlungskompetenz und Selbstverantwortung. Auf dem Weg zu einer neuen beruflichen Herausforderung begleiten wir impulsgebend und zielorientiert.

Wir sind gerne für Sie da.

Sandra & Luke
Ihr HRZeit Team



SO BEGLEITEN WIR IHRE AUSSCHIEDENDEN MITARBEITENDEN ZU NEUEN UFERN

Auftragsklärung Organisation - HRZeit:

Welches Ziel strebt die Organisation mit der Begleitung an?

Outplacement Begleitprozess Mitarbeitende - HRZeit:

Reflexion der aktuellen Situation. Was sind meine Bedürfnisse, Interessen, Werte, Fähigkeiten und Ressourcen? Welche konkreten Optionen ergeben sich daraus? Wie sind diese Ideen und Optionen umsetzbar? Wie bereite ich mich auf den Bewerbungsprozess vor?

Abschluss: In Absprache mit den Klienten kurze Rückmeldungen durch uns an die Organisation über den Begleitprozess.

ZEITLICHER HORIZONT

Die Begleitung kann je nach persönlicher Situation 1 bis 6 Monate dauern und hängt von unterschiedlichen Faktoren ab (Dauer der Betriebszugehörigkeit, Kompetenzen, Netzwerk, Arbeitsmarktsituation).

MODULARER SERVICE

Je nach Bedarf und zeitlichem Horizont können aus unserem Begleitprozess auch einzelne Leistungen bezogen werden: STANDORTBESTIMMUNG, NEUORIENTIERUNG, BEWERBUNGSSERVICE.

NEUORIENTIERUNG

Standortbestimmung.
Bewerbungsservice.
Definieren Karriereziel.
Bewerbungsstrategie
& Aktionsplan.

STANDORTBESTIMMUNG

Selbstreflektion IST.
Selbstorientierung SOLL.
Selbstmanagement
(Handlung & Lücke füllen
zwischen SOLL & IST).

BEWERBUNGSSERVICE

Prüfen, analysieren und
optimieren oder neugestalten
der Bewerbungsunterlagen.